

LIZETH QUISTPE HERRERA CON  
DNI 73437663C INFORMA A ACCUAE,  
QUE HOY VIERNES 14 DE NOVIEMBRE  
ES TU ULTIMO DIA DE TRABAJO  
CAUSANDO BAJA DEL CONTRATO.  
PAMPONA 14 NOVIEMBRE 2025  
(EL CONTRATO LO HE COMENTADO  
HOY DIA 14 NOVIEMBRE 2025)

LIZETH QUISTPE







Cofinanciado por  
la Unión Europea



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**



Fondos Europeos

## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B31090582			
D./Dña. YOLANDA MUSITU PEREZ DE ZABALZA		NIF/NIE 18195942K	EN CONCEPTO (1) CARGO DE REPRESENTANTE
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA ACCUAE SERVICIOS INTEGRALES S.L.		DOMICILIO SOCIAL CL Calle Monasterio de la Oliva 33	
PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO Pamplona	C. POSTAL 31011

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD. PROV. 31	NÚMERO 0040458	DIG. CONTR. 70	ACTIVIDAD ECONÓMICA Limpieza general de edificios
--------------	---------------	----------------	----------------	---

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO Pamplona/Iruña	31201
-------------	-------	--------------------------	-------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./Dña. LIZETH ANABEL QUISHPE HERRERA		NIF/NIE 73437663C	FECHA DE NACIMIENTO 24/09/1995
Nº AFILIACIÓN S.S. 31/10156389/90	NIVEL FORMATIVO ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS	12	NACIONALIDAD ESPAÑA 7
MUNICIPIO DEL DOMICILIO Pamplona/Iruña	31201	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	724

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ... con DNI/NIE ... en calidad de (2) ...

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y en su contrato, y en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ... LIMPIADORA ..., incluido en el grupo profesional de ... PEON LIMPIEZA ... para la realización de las funciones de (4) ... limpieza de locales y edificios ... de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) ... CL MONASTERIO DE LA OLIVA 33 Pamplona/Iruña

☐ TRABAJO A DISTANCIA (5)

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (6):

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de ... horas semanales, prestadas de ... a ..., con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ..14., horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, jornada ☐ al año (6), siendo esta inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de (9) ... según calendario entregado a la trabajadora ... conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10).

SI ☒ NO ☐

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde ... 14/11/2025..., hasta ... 08/01/2026..... Se establece un período de prueba de (11) ... 15 días ...

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ... según convenio ... euros brutos (12) ... mensuales ..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (13) ... lo establecido legalmente ...



FSE+ Fondo Social Europeo Plus



Cofinanciado por  
la Unión Europea



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
SEPE



Fondos Europeos

QUINTA: complemento de apoyo al empleo para personas trabajadoras que están percibiendo prestaciones por desempleo (14).  
La empresa tiene autorizado un expediente de regulación de empleo (15) ☐ SÍ ☐ NO

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (16) ... las legalmente establecidas en el convenio ... .

SÉPTIMA: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el art. 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006, de 29 de diciembre.

OCTAVA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de ... LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE NAVARRA ... .

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ... Contrat@ ..., en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

DÉCIMA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de Abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre.

- 
- (1) Directora, Gerente, etc.
  - (2) Padre, madre, tutor o persona o institución que le tenga a su cargo.
  - (3) Indicar profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.
  - (4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente algunas de ellas.
  - (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
  - (6) Marque lo que corresponda.
  - (7) Indique la jornada del trabajador.
  - (8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
  - (9) Indique la distribución de tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
  - (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
  - (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.
  - (12) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
  - (13) Salario base, complementos salariales, plus.
  - (14) Las personas trabajadoras que estén percibiendo subsidio por desempleo o prestación contributiva en las condiciones establecidas en la disposición adicional 59ª del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, podrá acceder al complemento de apoyo al empleo.
  - (15) No se podrá compatibilizar el subsidio o la prestación contributiva con el desempeño de un empleo por cuenta ajena cuando la contratación sea efectuada por empresas que tengan autorizado un expediente de regulación de empleo.
  - (16) Mínimo: 30 días naturales.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

Que el CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN
- ☐ PARA SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESA DE INSERCIÓN
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL
- ☐ DE RELEVO
- ☐ VINCULADOS A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE ARTISTAS Y PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
- ☐ PARA DEPORTISTAS PROFESIONALES
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR
- ☐ PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- ☐ PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
- ☐ PARA PERSONAL INVESTIGADOR
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS
- ☐ PARA PERSONAS MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO)
- ☐ OTRAS SITUACIONES

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN (1)**

- ☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE O LAS OSCILACIONES QUE, AÚN TRATÁNDOSE DE LA ACTIVIDAD NORMAL DE LA EMPRESA, GENERAN UN DESAJUSTE TEMPORAL ENTRE EL EMPLEO ESTABLE DISPONIBLE Y EL QUE SE REQUIERE.

CODIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	4	0	2
<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	5	0	2

Las circunstancias concretas que justifican este contrato son: .....

APOYO POR LAS VACACIONES DE Mirtha REVOLLO

La duración prevista que no podrá exceder de 6 meses, hasta 1 año por convenio colectivo sectorial, será .....

.....5...6...D...I.A...S.....

La conexión entre las circunstancias concretas que justifican este contrato y su duración es .....

.....APOYO POR LAS VACACIONES DE Mirtha REVOLLO.....

- ☐ SITUACIONES OCASIONALES PREVISIBLES, Y DE DURACIÓN REDUCIDA Y DELIMITADA

CODIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	4	0	2
<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	5	0	2

Se entenderá por situaciones las ocasionales previsibles consistentes en .....

cuya duración no podrá exceder de 90 días en el año natural, a excepción de empresas del sector agrario o agroalimentario, que lo podrán utilizar durante un total de 120 días en el año natural.

(1) Artículo 15.2 del Estatuto de los Trabajadores.

## CLÁUSULAS ADICIONALES

Primera: A los efectos del Art. 5.1 de la Ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, el empleado reconoce haber sido informado expresamente por la empresa, y a estos efectos autoriza al tratamiento de sus datos personales a los fines de confeccionar las nóminas y Seguros Sociales y demás declaraciones que tenga que realizar la empresa o los servicios profesionales de terceros por ésta contratados.

Segunda: El trabajador tiene y asume la obligación de guardar el secreto y la confidencialidad de todos los documentos, escritos e información de la empresa durante la vigencia del presente contrato, especialmente la información relativa a personas físicas y/o jurídicas recogida en ficheros de datos personales.

Esta obligación subsistirá aun después de finalizada la relación laboral.

El trabajador será responsable de todos los daños y perjuicios que para la empresa se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicha obligación.

Tercera: Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, paternidad, que afecten al trabajador durante el período de prueba, interrumpirá el cómputo del mismo.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En Pamplona/Iruña

a 14

de Noviembre de 2025

El/la trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

Representante legal del menor, si procede



IMPORTANTE:



FSE+ Fondo Social Europeo Plus

**MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD)

